



HE-001-001806

Seat No. _____

B.A. (Sem. V) (CBCS) Examination

May / June - 2017

Psychology : Paper - XV

(Industrial Psychology)

(New Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 001806

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : દરેક પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.

- ૧ ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનની વ્યાખ્યા સમજાવી તેનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. ૧૪
અથવા
- ૧ ઉદ્યોગમાં કર્મચારીની પસંદગી માટે વપરાતી અરજીપત્રક પદ્ધતિ ચર્ચો. ૧૪
- ૨ કાર્ય વિશ્લેષણનો અર્થ આપી તેના ઉપયોગો વર્ણવો. ૧૪
અથવા
- ૨ ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રે વપરાતી મુલાકાત પદ્ધતિની ચર્ચા કરો. ૧૪
- ૩ કાર્યક્ષમતા એટલે શું ? કાર્યક્ષમતાને અસર કરતાં પરિબલો સમજાવો. ૧૪
અથવા
- ૩ કાર્ય વિશ્લેષણની પદ્ધતિઓ જણાવો. ૧૪
- ૪ પ્રલોભન એટલે શું ? આર્થિક પ્રલોભનોનું પ્રદાન ચર્ચો. ૧૪
અથવા
- ૪ અરોચકતા એટલે શું ? અરોચકતાને અસર કરતાં પરિબલો સમજાવો. ૧૪
- ૫ નીચેનાં ચાર પૈકી કોઈપણ બે પ્રશ્નનાં જવાબો આપો. ૧૪
(૧) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું મહત્ત્વ
(૨) કર્મચારી વિશ્લેષણ
(૩) કાર્ય પ્રેરણ
(૪) બિન આર્થિક પ્રલોભનો.

ENGLISH VERSION

Instruction : All questions carry equal marks.

1 Give the definition of Industrial Psychology. Explain the scope of Industrial Psychology. **14**

OR

1 Describe Application Blank (Bio-data) as a method of employee selection in Industry. **14**

2 Give the meaning of job analysis. Explain its uses. **14**

OR

2 Discuss the interview method in use of Industrial Field. **14**

3 What is work efficiency ? Describe the factors affecting efficiency of work. **14**

OR

3 Describe the methods of job analysis. **14**

4 What is incentive ? State the contribution of financial incentives. **14**

OR

4 What is monotony ? Discuss the affecting factors of monotony. **14**

5 Write any two questions out of four : **14**

(1) Importance of Industrial Psychology

(2) Worker Analysis

(3) Work motivation

(4) Non-financial incentive.